



KORPORATIV NIZOLAR HAL QILISHNING MILLIY VA XALQARO HUQUQIY TARTIBI

Inatov Sherzod Shuhrat o'g'li

Toshkent davlat yuridik universitetining agistranti

Annotatsiya: *Maqola korporativ nizolarni hal qilishning turli usullarini, jumladan, mediatsiya, arbitraj va sud protseduralarini tahlil qiladi. Milliy qonunchilik va xalqaro huquqiy me'yorlar asosida, nizolarni hal qilish jarayonidagi muhim qonuniy me'yorlar, shuningdek, turli mamlakatlar o'rtasidagi farqlarni ko'rsatadi. Ushbu tahlil, korporativ nizolarni hal qilishda samarali strategiyalarni ishlab chiqish va huquqiy me'yorlarni yanada yaxshilashga yordam beradi.*

Kalit so'zlar: *Xalqaro korporativ nizolar, biznes subyektlar, korporativ nizolar, Cheklangan apellyatsiya tekshiruvi.*

НАЦИОНАЛЬНАЯ И МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРАВОВАЯ ПРОЦЕДУРА РАЗРЕШЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ СПОРОВ

Инатов Шерзод Шухрат ўгли

*Магистрант Ташкентского государственного юридического
университета*

Аннотация: *В статье анализируются различные методы разрешения корпоративных споров, включая медиацию, арбитраж и судебные процедуры. Основываясь на национальном законодательстве и международных правовых нормах, он показывает важные правовые нормы в процессе разрешения споров, а также различия между разными странами. Такой анализ помогает разработать эффективные стратегии решения корпоративных споров и дальнейшее совершенствование правовых норм.*



Ключевые слова: *Международные корпоративные споры, хозяйствующие субъекты, корпоративные споры, ограниченное апелляционное рассмотрение.*

Xalqaro xususiy huquq va Xalqaro investitsiya huquqida subyektlarning huquqlarini himoya qilishda eng asosiy rol bu subyektlar uchun faoliyat ko'rsatayotgan hududlarda mavjud qonunchilikning shaffofligi va adolatligi asosiy kafolat sifatida ko'riladi. Huquqiy jihatdan Xalqaro korporativ nizolar chegaralararo biznes yuritishning muqarrar qismidir. Shartnoma, intellektual mulk yoki bandlik masalalari bo'yicha kelishmovchilik bo'ladimi, korporativ nizolar kompaniyalar o'rtasida yoki biznesning o'zida paydo bo'lishi mumkin.¹ Shundan kelib chiqib xalqaro korporativ nizolarni hal qilish uchun samarali mexanizmlar mavjud bo'lishi lozim. Ushbu maqolada, Xalqaro korporativ nizolarni hal qilish usullari ularning afzalliklar va kamchiliklari muhokama qilinadi. Xalqaro korporativ nizolar, biznes subyektlari o'rtasida, mamlakatlararo yoki mamlakat ichida yuzaga keladigan nizolar bo'lib, ular iqtisodiy, yuridik, madaniy va boshqalar kabi turli omillardan kelib chiqishi mumkin. Nazariy jihatdan iqtisodiy tarafda kelib chiqadigan nizolar sifatida tavsiflandi. Demak, iqtisodiy nizo xalqaro xususiy huquq nomalari asosida hal etilishi uchun subyektlar yoki ulardan biri chet el fuqarosi yoki chet el yuridik shaxsi bo'lishi yoki nizolashilayotgan obyekt chet elda joylashgan bo'lishi, yoki nizoga sabab bo'lgan holat yoki hodisa chet elda sodir bo'lgan bo'lishi lozim. Davlat va xorijiy yuridik shaxs o'rtasida kelib chiqqan iqtisodiy nizolar bir tarafda davlat tursa ham xalqaro xususiy huquq normalari asosida hal etiladi.²

¹ Sadoqatkhan Y. Corporate Disputes Related to the Discussion of the Transactions Conducted by the Participants (Founders, Members) of the Legal Entity as Not Genuine // Web of Synergy: International Interdisciplinary Research Journal. – 2023. – T. 2. – №. 4. – С. 814-819.

² Fotima Tog'aymurodova, Xalqaro xususiy huquqda iqtisodiy nizolarni hal qilishning muqobil usullari <https://cyberleninka.ru/article/n/xalqaro-xususiy-huquqda-iqtisodiy-nizolarni-hal-qilishning-muqobil-usullari>.



Ushbu nizolarni hal qilish, biznes munosabatlarining uzluksizligini ta'minlash va iqtisodiy barqarorlikni saqlash uchun muhimdir. Korporativ nizolarni hal qilish puxta rejalashtirish, ko'rib chiqish va boshqarishni talab qiladigan murakkab jarayon bo'lib, bu nafaqat nizoni hal qilishni, balki tomonlar o'rtasidagi munosabatlarni saqlab qolishni ham o'z ichiga oladi. Shunday qilib, kompaniyalar nizolarni adolatli va samarali tarzda hal qilish uchun aniq siyosat va tartiblarga ega bo'lishlari juda muhimdir.³ Nizolarni hal qilishda kompaniyalar duch keladigan asosiy muammolardan biri bu – har bir aniq nizo uchun to'g'ri mexanizmni tanlashdir. Xalqaro xususiy huquqdan kelib chiqib tahlil qilib qaralganda, Asosiy tartib solishda birinchi o'rnida, taraflar tomonidan shartnomalarda belgilangan shart nizolarni asosiy rol o'ynaydi.

MUHOKAMA VA NATIJALAR

Bu turdagi nizolarning tarafdorlari asosan, vujudga kelgan bahsli muammoni tez, samarali va adolatli usulda hal qilishdan manfaatdor hisoblanganligi tufayli, nizolarni hal qilishning muqobil usullaridan foylanishadi. Xususan, bu turdagi nizolarni hal qilish usullarini nazariyalarga ko'ra, tomonlar o'rtasidagi muzokaralar jarayoni ularning manfaatlari, ehtiyojlari va qiyinchiliklari asosida rivojlanadi. Chunki, bu turdagi nizolarning taraflari kelajakda ikki o'rtada hamkorlik munosabatlarning davom etishidan manfaatdor hisoblanib, nizoni tinch va muqobil usullari orqali hal qilishni o'zlar tanlashdi. Ikkinchidan, bu turdagi munosabatlarda chet elementi bilan murakkablashganligi hisobiga, nizo kelib chiqqan yurisdiksiyada mavjud sud yoxud boshqa nizolarni hal qiliuvchi mas'ul organlarning xolisligiga shubha mavjudligi hisobiga hal qilishning bu turini tanlashadi. ***Korporatsiyalar duch keladigan qiyinchiliklardan biri***, nizo paytida paydo bo'lishi mumkin bo'lgan his-tuyg'ular va keskinliklarni boshqarishdir. Baxslar hissiy jihatdan kuchayishi va yengish qiyin bo'lgan mustahkam pozitsiyalarga olib kelishi mumkin. *Nizolarni samarali hal qilish*

³ Babakulovna I. F. et al. COMPARATIVE ANALYSIS OF SOME MEASURES OF PROCEDURAL COERCION IN THE FIELD OF CIVIL PROCEDURAL LAW //INNOVATION IN THE MODERN EDUCATION SYSTEM. – 2022. – T. 3. – №. 25. – C. 173-184



malakali muloqot va muzokaralar olib borish ko'nikmalarini, shuningdek, murosaga kelish va umumiy til topishga tayyorgarlikni talab qiladi. Ushbu qiyinchiliklarga qaramay, korporativ nizolarni samarali hal etish kompaniyalar uchun bir qator imtiyozlarni berishi mumkin. Bu qimmat va ko'p vaqt talab qiladigan huquqiy kurashlar xavfini minimallashtirishga, sheriklar va mijozlar bilan munosabatlarni saqlashga va kompaniyaning umumiy obro'sini oshirishga yordam beradi. Xususan, bu turdagi nizolarni hal qilishda Xalqaro tashkilotlarda va ularning hujjatlarida bir nechta tartibi keltirilgan. Misol uchun, OECD Principles of Corporate Governance⁴, ICC Rules of Arbitration⁵ va World Bank Group Corporate Governance Guidelines⁶ hujjatlarida korporativ nizolarni hal qilishning Muzokara, Mediatsiya, arbitraj sudlar, davlat sudlari kabi nizolarni hal qilishga ixtisoslashgan organlar, Shuningdek, Korporativ boshqaruv organlar, ayni shu sohani tartibga soluvchi organlar va ODR (Online Dispute Resolution) kabilar orqali hal qilinadi. Kompaniyalar nizolarni hal qilishning samarali mexanizmlariga sarmoya kiritib, tez o'zgaruvchan biznes muhitida nizolarni boshqarishga va o'z manfaatlarini himoya qilishga yaxshiroq tayyorlanishi mumkin.⁷ Ushbu turdagi nizolarni hal qilish xususiy huquqiy shakllari o'z ichiga **norasmiy va rasmiy hisoblangan** mexanizmlarni oladi.

Norasmiy nizolarni hal qilish mexanizmlarga muzokara va mediativ kelishuvlari kiritiladi. **Muzokaralar** tomonlar o'rtasida o'zaro maqbul yechimga erishish uchun muhokama qilishni o'z ichiga oladi. **Mediatsiya** tomonlar o'rtasida munozarani osonlashtirish va kelishuvga erishishga yordam berish uchun neytral uchinchi shaxsdan foydalanishni o'z ichiga oladi. Ushbu mexanizmlar nizolarni tez va tinch yo'l bilan hal qilishda samarali bo'lishi mumkin va tomonlar o'rtasidagi munosabatlarni saqlab

⁴ OECD. www.oecd.org/corporate/principles-corporate-governance.htm.

⁵ ICC. <https://iccwbo.org/dispute-resolution-services/arbitration/>.

⁶ World Bank Group Corporate Governance Guidelines. www.worldbank.org/en/topic/financialsector/brief/corporate-governance.

⁷ Ибратова Ф. Б. ПРАВОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ БАНКРОТСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ ИЛИ ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА, УТРАТИВШЕГО СТАТУС ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ // Polish Journal of Science. – 2021. – №. 38-2. – С. 20-24



qolishga yordam beradi. Korporativ nizolarni hal qilish bo'yicha muzokaralar odatda tomonlar va ularning vakillari, masalan, advokatlar yoki mediatorlar o'rtasida bir qator uchrashuvlar yoki muhokamalarni o'z ichiga oladi. Tomonlar o'zaro maqbul kelishuvga erishish maqsadida ma'lumot almashishlari, takliflar kiritishlari va boshqa aloqa shakllarini amalga oshirishlari mumkin.⁸ Muzokaralar jarayoni turli usullarni o'z ichiga olishi mumkin, masalan, manfaatlarga asoslangan savdolashish, pozitsion savdolashish va muammolarni birgalikda hal qilish.⁹ Korporativ nizolarni hal qilish bo'yicha muzokaralar an'anaviy sud jarayoniga nisbatan bir qator afzalliklarga ega bo'lishi mumkin. Ular sudga murojaat qilishdan ko'ra kamroq vaqt va mablag' sarflashi mumkin. Shuningdek, muzokaralar natijasida sud qarorining bir tomonlama yondashuvi emas, balki tomonlarning o'ziga xos ehtiyojlariga moslashtirilgan holda yanada ijobiy yechimlar paydo bo'lishi mumkin.¹⁰ Biroq, korporativ nizolarni hal qilish bo'yicha muzokaralar ham o'z qiyinchiliklariga ega. Kuchlar nomutanosibliyi yoki hissiy muammolar mavjud bo'lganda, tomonlar umumiy til topishda murakkabliklarga duch keladi. Shuningdek, muzokaralar bir tomon ikkinchisini mantiqsiz deb hisoblashi yoki yomon niyat bilan harakat qilishi natijasida to'xtashi mumkin. **Umuman olganda,** korporativ nizolarni hal qilish bo'yicha muzokaralar an'anaviy sud jarayoniga qaraganda nizolarni samaraliroq hal qilish uchun qimmatli vosita bo'ladi. Biroq tomonlar jarayonga ochiq fikr, murosaga tayyorlik va o'zaro maqbul yechim topishga intilish bilan yondashishlari muhim.

Albatta, bu yerda korporativ nizolarni hal qilish bo'yicha muzokaralar olib borishning ba'zi o'ziga xos xususiyatlari, shu jumladan ijobiy va salbiy tomonlari mavjud:

⁸ Gulyamov S.S. "Korporativ boshqaruv: huquqiy muammolar va rivojlanish istiqbollari". Monografiya. -T.: 2016

⁹ Ибратова Ф. и др. ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКАЗАТЕЛЬСТВА В ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПРОЦЕССЕ //International journal of professional science. – 2022. – №. 4. – С. 18-24.

¹⁰ Feruza I. et al. The concept and significance of corporate disputes: national and foreign experience //International journal of professional science. – 2022. – №. 5. – С. 5-13.



Ijobiy xususiyatlar:

Samarali hal qilish: muzokaralar uzoq sud jarayonidan o'tishdan ko'ra, nizolarni tezroq hal qilish imkonini beradi.

- Maxfiylik: muzokaralar odatda shaxsiy jarayon bo'lib, har ikki tomon o'z kelishmovchiliklarini jamoatchilik nazoratisiz hal qilish imkonini beradi.
- Tejamkorlik: muzokaralar odatda sud jarayoniga qaraganda arzonroq, chunki u advokatlarni yollash yoki sud xarajatlarini talab qilmaydi.
- Munosabatlarni saqlaydi: muzokaralar ko'pincha manfaatdor tomonlar o'rtasidagi ishbilarmonlik munosabatlarini saqlaydigan do'stona yechimga olib keladi.

Salbiy xususiyatlar:

- Kuch nomutanosibligi: agar bir tomon boshqasidan sezilarli darajada ko'proq kuchga ega bo'lsa, (masalan, yirik korporatsiya va kichik biznes) muzokaralar olib borishni ehtimoli kam.
- Cheklangan huquqiy himoya vositalari: muzokaralar har doim ham qonuniy kuchga ega bo'lgan kelishuvga olib kelishi mumkin, agar boshqa tomon kelishuvni bajarmasa, bir tomon qonuniy himoya vositalarisiz qolishi mumkin.
- Hissiy omillar: muzokaraga g'azab yoki norozilik kabi his-tuyg'ular ta'sir qilishi mumkin, bu ikkala tomonning qarorga kelishini qiyinlashtiradi.

Nizolarni hal qilishning rasmiy mexanizmlari arbitraj va sud jarayonini o'z ichiga oladi. Arbitraj nizo bo'yicha majburiy qaror qabul qilish uchun neytral uchinchi shaxsdan foydalanishni o'z ichiga oladi. Hakamlilik sudyasining qarori odatda yakuniy hisoblanadi va shikoyat qilinishi mumkin emas. Sud jarayoni sudya yoki sudyalardan tomonidan qaror qabul qilingan holda sudga ishni taqdim etishni o'z ichiga oladi. Sud jarayoni uzoq va qimmat jarayon bo'lishi mumkin, ammo nizoni aniq va majburiy hal



qilishni ta'minlaydi. Nizolarni hal qilishning tegishli mexanizmini tanlash nizoning tabiati, tomonlar o'rtasidagi munosabatlar va kerakli natijani o'z ichiga olgan bir qator omillarga bog'liq. Misol uchun, agar tomonlar uzoq muddatli biznes munosabatlarini saqlab qolishni xohlasalar, mediatsiya hakamlilik yoki sud muhokamasidan ko'ra yaxshiroq variant bo'lishi mumkin. Agar nizo murakkab huquqiy masalalar yoki katta miqdordagi pul bilan bog'liq bo'lsa, arbitraj yoki sud jarayoni zarur bo'lishi mumkin.¹¹

“O‘zbekistonda nizolarni tartibga solishning muqobil usullarini rivojlantirish uchun huquqiy shart-sharoitlar yaratish hamda O‘zbekistonda Respublikasining sud tizimiga kelib tushadigan ish hajmini qisqartirish maqsadida O‘zbekistonda Respublikasining 03.07.2018 yildagi O‘RQ-482-sonli “Mediatsiya to‘g‘risida”gi Qonuni qabul qilingan. Ushbu qonunga ko‘ra, kelib chiqqan nizoni taraflarning o‘zaro maqbul qarorga erishish maqsadidagi ixtiyoriy roziligi asosida uchinchi shaxs ko‘magida hal qilish usuli mediatsiya hisoblanadi. Ushbu qonun orqali mediatsiya fuqarolik huquqiy munosabatlardan, shu jumladan tadbirkorlik faoliyatini amalga oshirish munosabati bilan kelib chiqadigan nizolarga, yakka mehnat nizolariga, oilaviy huquqiy munosabatlardan kelib chiqadigan nizolarga mediatsiyani qo‘llash bilan bog‘liq munosabatlarga nisbatan qo‘llanishi mumkinligi ko‘rsatilgan.¹² Ta'kidlash lozimki, ushbu Qonunning amal qilishi mediatsiyada ishtirok etmayotgan uchinchi shaxslarning huquqlari va qonuniy manfaatlariga, jamoat manfaatlariga daxl qiladigan yoki daxl qilishi mumkin bo‘lgan nizolarga nisbatan tatbiq etilmaydi. Mediatsiya instituti bugun AQSh, Hindiston, Germaniya, Buyuk Britaniya, Avstriya, Xitoy, Yaponiya, Koreya, Gonkong, kabi jahonning ko‘pchilik mamlakatlarida tashkil etilgan va muvaffaqiyatli faoliyat olib bormoqda. Ushbu qonun asosida professional mediator tayyorlash institutlari tashkil etilgan. Ushbu qonunda belgilangan eng muhim xususiyatlaridan biri bu nizo mediativ kelishuv bilan mediatsiya tartibida hal

¹¹ ICC Rules of Arbitration. <https://iccwbo.org/dispute-resolution/dispute-resolution-services/arbitration/rules-procedure/2021-arbitration-rules/>.

¹² O‘zbekiston Respublikasining Mediatsiya to‘g‘risidagi qonuni <https://lex.uz/docs/-3805227>.



qilingan taqdirda, to'langan davlat boji qaytarilishidir. Ushbu norma orqali mamlakatimizdan korporativ nizolarni mediatsiya orqali hal qilish kundan kunga rivojlanib bormoqda.

Nizolarni hal qilishning rasmiy mexanizmlari arbitraj va sud jarayonini o'z ichiga oladi. Arbitraj nizo bo'yicha majburiy qaror qabul qilish uchun neytral uchinchi shaxsdan foydalanishni o'z ichiga oladi. Hakamlik sudyasining qarori odatda yakuniy hisoblanadi va shikoyat qilinishi mumkin emas. Sud jarayoni sudya yoki sudyalardan tomonidan qaror qabul qilingan holda sudga ishni taqdim etishni o'z ichiga oladi. Sud jarayoni uzoq va qimmat jarayon bo'lishi mumkin, ammo nizoni aniq va majburiy hal qilishni ta'minlaydi. Nizolarni hal qilishning tegishli mexanizmini tanlash nizoning tabiati, tomonlar o'rtasidagi munosabatlar va kerakli natijani o'z ichiga olgan bir qator omillarga bog'liq. Misol uchun, agar tomonlar uzoq muddatli biznes munosabatlarini saqlab qolishni xohlasalar, mediatsiya hakamlik yoki sud muhokamasidan ko'ra yaxshiroq variant bo'lishi mumkin. Agar nizo murakkab huquqiy masalalar yoki katta miqdordagi pul bilan bog'liq bo'lsa, arbitraj yoki sud jarayoni zarur bo'lishi mumkin.

Albatta, korporativ nizolarni arbitraj orqali hal qilishning o'ziga xos xususiyatlari:

Xususiy va maxfiy: odatda ochiq sud zallarida olib boriladigan sud muhokamasidan farqli o'laroq, arbitraj yopiq eshiklar ortida o'tkaziladigan shaxsiy jarayondir. Bu, ayniqsa, maxfiy ma'lumotlar yoki xususiy tijorat sirlarini o'z ichiga olishi mumkin bo'lgan korporativ nizolar uchun foydali bo'ladi.

Moslashuvchanlik: arbitraj tomonlarga jarayonni o'zlarining maxsus ehtiyojlari va talablariga moslashtirish imkonini beradi. Bunga tegishli soha yoki mavzu bo'yicha tajribaga ega arbitrni tanlash, ish yuritish vaqtini belgilash, hakamlik muhokamasi joyi va formatini aniqlash kiradi.



Yakuniylik: arbitraj qarorlari odatda yakuniy va majburiydir, ya'ni tomonlar arbitraj sudyasining qaroriga rioya qilishlari kerak.

Cheklangan apellyatsiya tekshiruvi: Arbitraj qarorlari odatda faqat cheklangan apellyatsiya tartibida ko'rib chiqiladi. arbitraj sudi tomonidan qo'pol xato yoki noto'g'ri xatti- harakat kuzatilmasa, ushbu sud qarorini bekor qilib bo'lmaydi. Bu tomonlar uchun ko'proq aniqlik va yakuniylikni ta'minlaydi.

Xulosa shuki, Korporativ nizolarni hal qilish tizimi murakkab va ko'p qirrali jarayon bo'lib, milliy va xalqaro darajadagi huquqiy mexanizmlarning o'zaro muvofiqlashtirilgan faoliyatini talab etadi. Zamonaviy sharoitda korporativ nizolarni hal qilishning samarali tizimini shakllantirish har bir davlatning iqtisodiy rivojlanishi uchun muhim ahamiyat kasb etadi. Xalqaro darajada amaliyot shuni ko'rsatdik, amaliyotda OECD (Iqtisodiy Hamkorlik va Taraqqiyot Tashkiloti)ning qoidalar keng qo'llanib kelimoqda hamda yagona standartlar shakllantirilmoqda. Xalqaro korporatsiyalarda nizo qilish natijalarni osonlashtirish uchun davlatlar orasida qarorlarni tan olish va xalqaro platforma yaratish tavsiya qilinadi.

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO'YXATI:

1. Sadoqatkhan Y. Corporate Disputes Related to the Discussion of the Transactions Conducted by the Participants (Founders, Members) of the Legal Entity as Not Genuine //Web of Synergy: International Interdisciplinary Research Journal. – 2023. – T. 2. – №. 4. – С. 814-819.
2. Fotima Tog'aymurodova, Xalqaro xususiy huquqda iqtisodiy nizolarni hal qilishning muqobil usullari <https://cyberleninka.ru/article/n/xalqaro-xususiy-huquqda-iqtisodiy-nizolarni-hal-qilishning-muqobil-usullari>. Babakulovna I. F. et al. COMPARATIVE ANALYSIS OF SOME MEASURES OF PROCEDURAL COERCION IN THE FIELD OF CIVIL PROCEDURAL



- LAW //INNOVATION IN THE MODERN EDUCATION SYSTEM. – 2022. – Т. 3. – №. 25. – С. 173-184
3. OECD. www.oecd.org/corporate/principles-corporate-governance.htm.
 4. ICC. <https://iccwbo.org/dispute-resolution-services/arbitration/>.
 5. World Bank Group Corporate Governance Guidelines. www.worldbank.org/en/topic/financialsector/brief/corporate-governance.
 6. Ибратова Ф. Б. ПРАВОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ БАНКРОТСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ ИЛИ ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА, УТРАТИВШЕГО СТАТУС ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ //Polish Journal of Science. – 2021. – №. 38-2. – С. 20-24
 7. Gulyamov S.S. "Korporativ boshqaruv: huquqiy muammolar va rivojlanish istiqbollari". Monografiya. -T.: 2016
 8. Ибратова Ф. и др. ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКАЗАТЕЛЬСТВА В ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПРОЦЕССЕ //International journal of professional science. – 2022. – №. 4. – С. 18-24.
 9. Feruza I. et al. The concept and significance of corporate disputes: national and foreign experience //International journal of professional science. – 2022. – №. 5. – С. 5-13.
 10. ICC Rules of Arbitration. <https://iccwbo.org/dispute-resolution/dispute-resolution-services/arbitration/rules-procedure/2021-arbitration-rules/>.
 11. O‘zbekiston Respublikasining Mediatziya to‘g‘risidagi qonuni <https://lex.uz/docs/-3805227>.