

## BARCHA KOMPETENSIYALARNING O‘ZIGA XOS XUSUSIYATLARI

*Dadaxonov Dilshodbek Murodjon o‘g‘li*

*ADCHTI Roman german va slavyan tillari fakulteti nemis tili yo‘nalishi*

*4-kurs 401-kurs talabasi*

*ILMIY RAHBAR: NABIYEVA GULBAHOR*

**Annotatsiya;** Barcha kompetentsiyalar shaxsning kasbiy va shaxsiy rivojlanishi uchun zarur bo‘lgan ko‘nikma, bilim va qobiliyatlar majmuidir. Har bir kompetentsiyaning o‘ziga xos xususiyatlari bor bo‘lib, ular shaxsning muayyan vaziyatlarda qanday harakat qilishini belgilaydi. Ushbu maqolada barcha kompetentsiyalarning o‘ziga xos xususiyatlari va ularni samarali qo‘llash usullari tahlil qilingan.

**Kalitso‘zlar:** Kompetentsiyalar, Ko‘nikma, Bilim, Qobiliyat, Shaxsiy rivojlanish, Kasbiy rivojlanish, Kompetentsiyani samarali qo‘llash

**Abstract;** All competencies represent a set of skills, knowledge, and abilities essential for professional and personal development. Each competency has unique features that determine how individuals act in specific situations. This article analyzes the distinctive features of all competencies and how to apply them effectively.

**Keywords:** Competencies, Skill, Knowledge, Ability, Personal development, Professional development, Effective use of competencies

**Аннотация;** Все компетенции представляют собой совокупность навыков, знаний и способностей, необходимых для профессионального и личного развития. Каждая компетенция имеет свои особенности, которые определяют, как человек действует в определенных ситуациях. В статье анализируются особенности всех компетенций и способы их эффективного применения.

## Ключевые

**слова:** Компетенции, Навык, Знание, Способность, Личностное развитие, Профессиональное развитие, Эффективное использование компетенций

## Kirish:

Kompetentsiyalar shaxsning kasbiy va shaxsiy rivojlanishi uchun zarur bo'lgan bilim, ko'nikma va qobiliyatlarni o'z ichiga oladi. Hozirgi davrda ish beruvchilar nafaqat texnik bilimlarga, balki shaxsning ishga bo'lgan munosabati, muloqot qobiliyati va ijodiy yondashuvlariga ham katta e'tibor qaratmoqda. Har bir kompetentsiyaning o'ziga xos xususiyatlari shaxsning hayotda va faoliyatda qanday o'rin tutishini belgilaydi. Ushbu maqola kompetentsiyalarning turlari, ularning o'ziga xos xususiyatlari va ulardan samarali foydalanish usullari haqida to'liq ma'lumot beradi.

## Asosiy Qism

### Kompetentsiyalarning Tushunchasi va Ularning Ahamiyati

Kompetentsiyalar shaxsning turli sohalarda muvaffaqiyat qozonishiga yordam beradigan bilimlar, qobiliyatlar va xulq-atvor tizimidir. Har bir kompetentsiya ma'lum bir sohada samarali faoliyat olib borish uchun muhimdir. Shuning uchun bugungi kunda ta'lim va kadrlarni rivojlantirish jarayonlarida kompetentsiyalar asosida yondashuv tobora keng qo'llanilmoqda.

**Bilim Kompetentsiyalari** Bilim kompetentsiyalari shaxsning ma'lum bir sohadagi nazariy bilimlarini o'z ichiga oladi. Ular kasbiy rivojlanishda muhim rol o'ynaydi, chunki nazariy bilimlar amaliy faoliyatning asosini tashkil etadi. Masalan, tibbiyot sohasidagi bilimlar shifokorlar uchun zarur bo'lsa, iqtisod sohasidagi bilimlar moliya mutaxassislari uchun juda muhimdir.

### Amaliy Ko'nikma Kompetentsiyalari

Amaliy ko'nikmalar nazariy bilimlarni amaliy faoliyatda qo'llash qobiliyatidir. Amaliy ko'nikmalar insonning qiyin vaziyatlarda tez va samarali qaror qabul qilishi va texnik yoki kasbiy ko'nikmalarni ishga solishi uchun zarurdir. Bu kompetentsiyalar odatda amaliy mashg'ulotlar va tajriba orqali rivojlanadi.

### **Muloqot Kompetentsiyalari**

Muloqot kompetentsiyalari shaxsning boshqa odamlar bilan samarali aloqa o'rnatish, fikrlarni ifoda etish va jamoaviy ishni tashkil qilish qobiliyatini o'z ichiga oladi. Muloqot qobiliyatlari ish joyida va turli jamoalarda muvaffaqiyatli faoliyat yuritish uchun muhimdir. Empatiya, tinglash va savol berish kabi ko'nikmalar muloqot kompetentsiyalarining asosiy elementlari hisoblanadi.

### **Shaxsiy Rivojlanish Kompetentsiyalari**

Shaxsiy rivojlanish kompetentsiyalari o'z-o'zini baholash, o'z kuchli va zaif tomonlarini aniqlash va rivojlantirishga qaratilgan qobiliyatlarni yig'indisidir. Bu kompetentsiyalar motivatsiya, o'z-o'zini tartibga solish va o'z-o'zini anglash jarayonida katta ahamiyatga ega. Bunday qobiliyatlarni shaxsni yanada mukammallashtirishga va o'z-o'zini rivojlantirishga yordam beradi.

### **Ijodiy Kompetentsiyalar**

Ijodiy kompetentsiyalar yangi g'oyalarni ishlab chiqish va innovatsiyalar yaratish qobiliyatiga asoslanadi. Ushbu kompetentsiyalar har qanday sohada yangi fikrlar, muammolarga yechimlar va o'zgarishlarni joriy qilish imkonini beradi. Ijodiy kompetentsiyalar shaxsni yangiliklarga ochiq bo'lishga va muammolarga yangi yondashuv topishga undaydi.

### **Xulosa**

Kompetentsiyalarning har biri shaxsning hayotda va ishda muvaffaqiyatga erishishi uchun zarur bo'lgan xususiyatlarni o'z ichiga oladi. Barcha kompetentsiyalarning o'ziga xos xususiyatlarini tahlil qilish va rivojlantirish ularning samaradorligini oshiradi. Bu, o'z navbatida, shaxsning kasbiy va shaxsiy o'sishiga, jamiyatda va ish joyida muvaffaqiyatli faoliyat yuritishiga yordam beradi. Kompetentsiyalarni rivojlantirishga yo'naltirilgan yondashuvlar zamonaviy ta'lim va kadrlar siyosatining asosiy yo'nalishlaridan biridir.

### Foydalanilgan Adabiyotlar

1. Anderson, L. W., & Krathwohl, D. R. (2001). *A Taxonomy for Learning, Teaching, and Assessing: A Revision of Bloom's Taxonomy of Educational Objectives*. New York: Longman.
2. Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: Wiley.
3. Woodruffe, C. (1993). *What is meant by a competency?* Leadership & Organization Development Journal, 14(1), 29-36.
4. Boyatzis, R. E. (1982). *The Competent Manager: A Model for Effective Performance*. John Wiley & Sons.
5. McClelland, D. C. (1973). *Testing for competence rather than for intelligence*. American Psychologist, 28(1), 1–14. 4o