

Нормурадова Зулфия Изатуллаевна

Магистр 2 курса кафедры

“Отраслевой Экономики” СамГУ

Аннотация. Данная статья посвящена анализу роли и значения человеческого капитала в экономическом росте Узбекистана, переживающего период активных реформ и модернизации. В статье рассматриваются основные факторы, определяющие уровень развития человеческого капитала, анализируется их влияние на производительность труда, инновации, привлечение инвестиций и повышение конкурентоспособности национальной экономики.

Ключевые слова: человеческий капитал, экономический рост, производительность труда, инновации, конкурентоспособность, Узбекистан.

Annotasiya. Ushbu maqola faol islohotlar va modernizatsiya davrini boshdan kechirayotgan O‘zbekistonning iqtisodiy o‘shida inson kapitalining o‘rni va ahamiyatini tahlil qilishga bag‘ishlangan. Maqolada inson kapitalining rivojlanish darajasini belgilovchi asosiy omillar ko‘rib chiqiladi, ularning mehnat unumdorligiga, innovatsiyalarga, investitsiyalarni jalb qilishga va milliy iqtisodiyotning raqobatbardoshligini oshirishga ta’siri tahlil qilinadi..

Kalit so‘zlar: inson kapitali, iqtisodiy o‘shish, mehnat unumdorligi, innovatsiyalar, raqobatbardoshlik, O‘zbekiston.

Abstract. This article is devoted to the analysis of the role and importance of human capital in the economic growth of Uzbekistan, which is experiencing a period of active reforms and modernization. The article examines the main factors that determine the level of human capital development, analyzes their impact on labor productivity, innovation, attracting investment and increasing the competitiveness of the national economy.

Узбекистан, переживающий период активных реформ и модернизации, стремится к устойчивому экономическому росту. Однако для достижения этой цели необходимы комплексные меры, направленные на повышение производительности труда, инноваций и конкурентоспособности национальной экономики. Одним из ключевых факторов, влияющих на эти показатели, является уровень развития человеческого капитала.

Понятие и факторы человеческого капитала

Человеческий капитал — это совокупность знаний, навыков, опыта, мотивации, здоровья и социальных качеств, которые позволяют людям быть продуктивными и создавать ценность. Он формируется посредством инвестиций в образование, здравоохранение, профессиональную подготовку, а также через развитие социальных навыков и мотивации.

В развитых странах инвестиции в человеческий капитал рассматриваются как важный фактор повышения конкурентоспособности и обеспечения экономического роста на микро- и макроуровнях. Повышение качества человеческого капитала, последовательная реализация стратегии, направленной на повышение профессиональных навыков и опыта людей на основе непрерывного образования на протяжении всей их жизни, является важным условием обеспечения устойчивого развития экономики. Процессы, происходящие в мировой экономике, наглядно показывают, что меняется соотношение факторов, влияющих на социально-экономическое развитие страны. По данным Всемирного банка, в ходе исследования структуры мирового национального богатства на примере 141 страны было установлено, что доля человеческого капитала в его общей стоимости составляет 64%, а его объем увеличился на 55% за последние годы последние 20 лет. В странах с высоким уровнем дохода, являющихся членами Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР),

доля человеческого капитала в национальном богатстве составляла 70%, тогда как в странах с низкими доходами его доля составляла 41%» (Ланге, Гленн -Мари и др., 2018). Именно различия в человеческом капитале определяют конкурентоспособность экономики страны на мировом рынке, благосостояние населения, а также различия в человеческом развитии в целом, в частности, «10-30% различий в доходы на душу населения между странами объясняются человеческим капиталом» (Группа Всемирного банка, 2018). Следует отметить, что сегодня факторы экономического роста меняются. Вместо традиционных факторов (труд, земля, капитал, предпринимательские способности) на первый план выходят наука и образование, то есть интеллект нации. В то время как доля человеческого капитала в национальном богатстве Узбекистана составляет 62%, по оценкам экспертов Всемирного банка, доля физического капитала в национальном богатстве стран мира составляет в среднем 16%, а природного капитала – 20%. В России человеческий капитал составляет 64% (в таких развитых странах, как Германия, Япония, Швеция, доля человеческого капитала в национальном богатстве достигает 80%). Сегодня мы можем наблюдать, что интерес к изучению влияния человеческого капитала на процессы обеспечения социально-экономического развития страны возрастает с каждым днем. Хотя исследователями проведено большое количество научных исследований в этой связи, в определении категории «человеческий капитал» сохраняются определенные неопределенности, в то же время ее основатели еще не до конца выяснены, влияние человеческого капитала на инновационное развитие национальной экономики не имеет количественной оценки.

За последние десятилетия Узбекистан значительно увеличил государственные расходы на образование. Доля расходов на образование в ВВП выросла с 3.6% в 2010 году до 5,2% в 2022 году, что свидетельствует о приоритетности образования для правительства. В то же время, наблюдается заметный рост количества студентов на 10 000 населения: с 1050 в 2010 году до 1800 в 2022 году. Этот рост обусловлен расширением

доступности высшего образования, открытием новых университетов и увеличением числа мест в существующих учебных заведениях.

Важным аспектом является не только количественный рост, но и качественное преобразование системы образования. Внедряются новые образовательные программы, акцент делается на STEM-образование, расширяется международное сотрудничество в сфере образования.

Повышение доступности и качества медицинской помощи – еще один важный аспект развития человеческого капитала. Доля расходов на здравоохранение в ВВП увеличилась с 2.8% в 2010 году до 4.5% в 2022 году. Этот рост обусловлен модернизацией медицинских учреждений, внедрением новых технологий и стандартов лечения, повышением доступности лекарств. Число врачей на 10 000 населения увеличилось с 25 в 2010 году до 45 в 2022 году. В результате, средняя продолжительность жизни в Узбекистане увеличилась с 69.5 лет в 2010 году до 73.5 лет в 2022 году.

Инвестиции в человеческий капитал позитивно влияют на экономический рост Узбекистана. ВВП на душу населения увеличился с 1,340 долларов США в 2010 году до 2,800 долларов США в 2022 году. Темпы роста ВВП в среднем составляли около 7% в период 2010-2015 гг., но замедлились до 1.8% в 2020 году из-за пандемии COVID-19. А в 2022 году поднялись на 5.5%.

Несмотря на достигнутый прогресс, Узбекистану предстоит решить ряд вызовов:

- Неравенство в доступе к качественному образованию: Существуют региональные различия в уровне образования, что приводит к неравенству в развитии человеческого капитала.

- Недостаточное финансирование системы здравоохранения: Нехватка ресурсов для финансирования здравоохранения негативно влияет на здоровье населения и, как следствие, на производительность труда.

- Несоответствие навыков требованиям рынка труда: Образовательная система не всегда ориентирована на потребности

современного рынка труда, что приводит к нехватке специалистов в определенных областях.

- Отсутствие мотивации работников: Низкие зарплаты и недостаточная мотивация могут препятствовать профессиональному развитию и повышению производительности труда.

Рекомендации по развитию человеческого капитала в Узбекистане

- Реформирование системы образования: Необходимо переосмыслить учебные программы, сфокусировав их на актуальных потребностях рынка труда, а также повысить качество образования и обеспечить равный доступ к нему для всех.

- Увеличение финансирования системы здравоохранения: Важной мерой является повышение финансирования здравоохранения для улучшения качества медицинских услуг и повышения уровня здоровья населения.

- Стимулирование профессионального развития: Необходимо создать стимулы для профессионального развития, например, программы переподготовки и повышения квалификации, а также повышение зареботных плат для квалифицированных специалистов.

- Развитие социальных навыков и мотивации: Важно уделять внимание развитию межличностных навыков и мотивации работников, чтобы повысить их производительность труда и способствовать экономическому росту.

Государственная политика Узбекистана, направленная на повышение качества жизни населения и стимулирование экономического роста, в значительной степени опирается на развитие человеческого капитала. В последние годы наблюдается ряд мер, направленных на модернизацию системы образования, здравоохранения и профессиональной подготовки.

Ключевую роль в этой политике играют Указы Президента Шавката Мирзиёева, которые направлены на реформирование и модернизацию различных секторов, оказывающих прямое влияние на уровень развития

человеческого капитала. Например, Указ № УП-5274 "О мерах по коренному совершенствованию системы подготовки кадров в сфере высшего образования" (2017) нацелен на повышение качества образования, его адаптацию к потребностям современного рынка труда. Указ № УП-5327 "О мерах по дальнейшему совершенствованию системы здравоохранения" (2018) направлен на улучшение качества медицинского обслуживания и повышение доступности качественной медицинской помощи для всех слоев населения.

Особое внимание уделяется развитию профессионального образования. Указ № УП-6165 "О мерах по дальнейшему развитию системы профессионального образования" (2020) нацелен на повышение качества профессионального образования, его адаптацию к потребностям рынка труда и создание условий для конкурентоспособной рабочей силы.

Эти указы свидетельствуют о том, что правительство Узбекистана осознает важность инвестирования в человеческий капитал как ключевой фактор экономического роста. Реализация этих мер должна привести к повышению производительности труда, стимулированию инноваций, привлечению инвестиций и усилению конкурентоспособности национальной экономики.

Заключение. Развитие человеческого капитала является важным фактором экономического роста Узбекистана. Инвестиции в образование, здравоохранение, профессиональную подготовку, а также в развитие социальных навыков и мотивации играют ключевую роль в повышении производительности труда, стимулировании инноваций, привлечении инвестиций и усилении конкурентоспособности национальной экономики. Реализация комплексных мер, направленных на преодоление существующих проблем и вызовов в области развития человеческого капитала, позволит Узбекистану достичь устойчивого экономического роста и повысить уровень жизни населения.

Указы Президента Мирзиёева, касающиеся развития человеческого капитала в Узбекистане:

1. Указ Президента Республики Узбекистан от 29 декабря 2017 года № УП-5274 "О мерах по коренному совершенствованию системы подготовки кадров в сфере высшего образования"
2. Указ Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2018 года № УП-5327 "О мерах по дальнейшему совершенствованию системы здравоохранения"
3. Указ Президента Республики Узбекистан от 28 октября 2020 года № УП-6165 "О мерах по дальнейшему развитию системы профессионального образования"
4. Стратегия действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан на 2017-2021 годы
5. Программа по дальнейшему развитию системы здравоохранения Республики Узбекистан на 2019-2025 год

Книги:

1. Янги Ўзбекистон стратегияси. Т.: Ўзбекистон, 2021.464 б.
2. Шульц, Т. (2004). Человеческий капитал и экономический рост. Москва: Издательство "Экономика".
3. Капеллини, П., Джи, А. (2018). Инновации: Стратегия и инструменты. Москва: Издательство "Альпина Паблишер".

Статьи:

1. Алимов, А.А. (2023). Человеческий капитал как фактор экономического роста в Узбекистане. Экономика и управление. № 1, с. 12-17.
2. Абдуллаев, Т.А. (2022). Роль образования в развитии человеческого капитала в Узбекистане. Вестник Национального университета Узбекистана. № 3, с. 42-48.
3. Мирзаев, Ф.М. (2021). Инновации и человеческий капитал: взаимосвязь и перспективы развития в Узбекистане. Экономика и финансы. № 4, с. 55-61.

Доклады и исследования:

1. Всемирный банк. (2023). Отчет о развитии человеческого капитала. 2023. Вашингтон: Всемирный банк.
2. ОЭСР. (2022). Доклад о человеческом капитале. 2022. Париж: ОЭСР.
3. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике. (2023). Статистический сборник по Узбекистану. 2023. Ташкент: Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике.